

CODICE DI CONDOTTA PROFESSIONALE

Come la maggior parte dei principali organismi professionali, Unassyst fornisce un "Codice di condotta professionale", a cui tutti gli associati devono aderire. Il codice è vincolante per tutta la durata della loro adesione a Unassyst.

Tale Codice stabilisce gli standard professionali richiesti da tutti gli associati per mantenere e aumentare il livello di consapevolezza nella professione di Executive Assistant e Office Professional e gli eventuali provvedimenti disciplinari in caso di condotta scorretta e/o non conforme alle regole dell'Associazione.

In caso di violazione di questo codice da parte di uno o più associati, la questione sarà deferita al Consiglio Direttivo di UNASSYST e in base alla gravità della situazione, gli associati potrebbero incorrere in sanzioni, che in casi estremi possono includere l'espulsione.

STANDARD PROFESSIONALI:

I membri di Unassyst hanno la responsabilità di promuovere la professione nel miglior modo possibile, in ogni momento e in particolare devono:

1. Agire onestamente e comportarsi in modo da sostenere e incentivare sempre la reputazione di "Unassyst" e la professione di EA e OP;
2. Difendere gli interessi, gli scopi e i valori dell'Associazione costantemente;
3. Agire con integrità e rispetto nei confronti degli altri associati di Unassyst e degli interlocutori in generale con cui l'Associazione entrerà in contatto;
4. Garantire che le competenze professionali saranno aggiornate e migliorate mediante l'apprendimento, la formazione e l'istruzione, tramite fornitori idonei e altamente qualificati;

5. Essere pienamente conformi a qualsiasi regolamento o modifica di legge che abbia un potenziale impatto sulla professione di EA e OP;
6. Non rivendicare o dare l'impressione di rappresentare le opinioni ufficiali di "Unassyst" nel momento in cui gli associati rendono pubbliche le proprie opinioni personali su qualsiasi argomento (comprese le piattaforme di social media), a meno che non siano stati espressamente autorizzati a farlo per iscritto dal Consiglio Direttivo di Unassyst;
7. Cercare di eliminare la discriminazione e promuovere l'inclusione e l'uguaglianza di opportunità per tutti. Gli associati non devono discriminare alcun individuo o gruppo per motivi di razza, origine etnica, nazionalità, religione, background culturale, sesso, disabilità, malattia, età o orientamento sessuale;
8. Segnalare le violazioni di questo codice al Consiglio Direttivo di Unassyst;
9. Informare il Consiglio Direttivo in caso di condanne per qualsiasi reato da parte di un associato.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Ogni associato si impegna ad attenersi e a rispettare la norma contenute nel Codice di Condotta

Ogni associato che viene a conoscenza di comportamenti che costituiscono violazione delle norme previste nello Statuto, Codice Etico e al presente Codice di Condotta o che si ritengano comunque lesive degli interessi dell'associazione, deve segnalarlo tempestivamente agli organi preposti all'interno dell'Associazione e con le modalità previste.

L'inosservanza delle norme da parte dei soci sarà oggetto di verifica e di procedimento disciplinare secondo quanto previsto agli artt. 20 e 21 del Codice Etico e Deontologico;

Le sanzioni disciplinari che possono essere comminate ai soci, tenuto conto della gravità della violazione accertata e secondo un principio di gradazione sono:

- avvertimento: ovvero la contestazione della mancanza o dell'abuso e il richiamo all'interessato ai doveri e alla dignità professionale per infrazioni modeste, compiute più per leggerezza che per deliberato proposito.
- la censura: ovvero una contestazione e biasimo formale per la mancanza o l'abuso commesso
- la sospensione dall'associazione: quando sia accertata una grave violazione da parte dell'associato che, tuttavia, non comporti l'espulsione; può essere comminata per un periodo massimo di un anno.
- l'espulsione dall'associazione: quando sia accertata una violazione che abbia compromesso gravemente gli interessi, scopi e finalità dell'associazione da non consentire più la permanenza del socio all'interno del consesso associativo.

Il socio espulso non ha diritto di ripetizione della quota versata.

Le norme del Codice di Condotta vengono approvate e/o modificate dal Consiglio Direttivo. UNASSYST si riserva il diritto di aggiornare il "Codice di condotta professionale" in qualsiasi momento. Eventuali aggiornamenti a questo codice saranno comunicati agli associati e aggiornati di conseguenza sul nostro sito web.